



Unternehmensprofil

Unternehmen

Firma:

Adresse:

Internetadresse:

Unternehmensleitung

Name:

Vorname:

Tel./Fax:

E-Mail der Geschäftsführung:

Fragebogenbearbeiter(-in)

Name:

Position:

Tel./Fax/E-Mail:

Wirtschaftszweig

Industrie

Handwerk

Dienstleistung

Handel

Branche:

Unternehmensgröße (Angaben für vollständige Auswertung unbedingt erforderlich)

Mitarbeiterzahl (auf Basis Vollzeitbeschäftigung):

Umsatz (letzter Jahresabschluss) in €:

Konzernzugehörigkeit

Nein

Ja

Wenn ja, Name der Konzernmuttergesellschaft:

1. Arbeit und Ausbildung in Lüdinghausen

1.1. Betriebliche Ausbildung

- 1.1.1. Wie viele Auszubildende, die das Unternehmen nicht auf eigenen Wunsch (z.B. zwecks Studium) verlassen haben, wurden in den letzten Jahren nach der Ausbildung übernommen?

Jahr	In ein Arbeitsverhältnis übernommene Auszubildende	Nicht in ein Arbeitsverhältnis übernommene Auszubildende
2011		
2010		
2009		
2008		

- 1.1.2. Wie viele freie Plätze für Auszubildende waren/sind zu vergeben und wie viele Azubis sind tatsächlich eingestellt worden?

	zu vergebene Plätze	tatsächlich vergebene Plätze
2011		
2010		
2009		
2008		

- 1.1.3. Wenn Sie mehr Plätze zu vergeben hatten als Sie Auszubildende eingestellt haben, welche Möglichkeiten haben Sie genutzt, um auf die noch freien Stellen Bewerbungen zu erhalten?

Ausschreibung:

regional

überregional

Art:

Zeitung

Agentur für Arbeit

Jobmessen

Online-Jobbörse

Schulen / Hochschulen

Radio

Sonstiges, und zwar:

1.2. Beschäftigungsstand

1.2.1. Wie hat sich der Beschäftigungsstand in den letzten 3 Jahren entwickelt?

Anzahl Mitarbeiter	2008	2009	2010
Männer			
davon Männer in Elternzeit			
nicht sozialversicherungspflichtige Männer			
Frauen			
davon Frauen in Elternzeit			
nicht sozial-versicherungspflichtige Frauen			
Menschen mit Behinderung und Gleichgestellte			

1.2.2. Wie hat sich die Beschäftigungsstruktur in Ihrem Unternehmen in den letzten 3 Jahren entwickelt?

Anzahl Mitarbeiter	2008	2009	2010
Vollzeit			
Teilzeit			
Leiharbeit			

1.2.3. Wie ist die Altersstruktur Ihrer Mitarbeiter?

Alter	Anzahl
15 bis 25	
26 bis 40	
41 bis 55	
56 bis 65	

1.2.4. Wie viele Mitarbeiter scheidern in den nächsten 5 Jahren altersbedingt aus?

Anzahl

**1.2.5. Haben Sie bereits Vorkehrungen getroffen, um dem Wissensverlust durch ausscheidende Mitarbeiter im Unternehmen entgegen zu wirken?
Wenn Ja, welche?**

Maßnahme	Umgesetzt	In Planung	Weder Noch
Altersteilzeit			
Alt-Jung Tandems*			
Wissensportal**			

* Weitergabe von Wissen und Erfahrungen durch Zusammenarbeit von Alt und Jung

** Datensammlung von spezifischem Know-How

1.2.6. Denken Sie, dass in Zukunft ein Mangel an qualifizierten Arbeitskräften auf Ihr Unternehmen zukommen wird?

Ja Nein Nicht einzuschätzen

Wenn ja, welche Gegenmaßnahmen planen Sie bzw. haben Sie schon ergriffen?

1.2.7. Sehen Sie einen Vorteil in der gezielten Auswahl von Personen mit Migrationshintergrund in Ihrem Unternehmen?

Ja Nein

Wenn ja, welchen:

1.2.8. Bieten Sie gesonderte Fortbildungsmaßnahmen bzw. Integrationsmaßnahmen in Ihrem Unternehmen an?

Ja Nein

Wenn ja, welche Maßnahmen:



1.3. Fortbildung, Qualifizierung

1.3.1. Haben Ihre Mitarbeiter im Jahre 2010 an internen und/oder externen Fortbildungsmaßnahmen teilgenommen? Wenn ja, wie viele Mitarbeiter?

Ja Anzahl: _____ Nein

1.3.2. Wie wurden die Fortbildungen finanziert? (durchschnittliche Prozentangaben)

durch Arbeitgeber _____ %
durch Arbeitnehmer _____ %
über öffentliche Mittel _____ %

1.4. Praktika

Hat Ihr Unternehmen im Jahre 2010 Praktika angeboten?

- Ja, Berufswahlorientierung für Schüler Anzahl: _____ Nein
 Ja, Studentenpraktika Anzahl: _____
 Ja, Praktika für geförderte Qualifizierung Anzahl: _____

1.5. Sonstige Anmerkungen/Ergänzungen zu dem Abschnitt „Arbeit und Ausbildung in Lüdinghausen“:

2. Familienfreundlichkeit im Unternehmen

2.1. Welche der folgenden Maßnahmen werden in Ihrem Unternehmen bereits eingesetzt oder befinden sich in Planung?

Maßnahme	Praktiziert	In Umsetzung
Flexible Tagesarbeitszeit		
Arbeitszeitkonten		
Vorübergehende Arbeitszeitreduzierung		
Heimarbeit		
Mobiler Arbeitsplatz		
Job Sharing		
Maßnahmen zur Wiedereingliederung nach der Elternzeit / Erziehungsurlaub		
Fort-/ Weiterbildung während der Elternzeit		
Unterstützung bei der Betreuungsplatzsuche		
Finanzielle Unterstützung bei der Kinderbetreuung		
Mitnahme von Kindern an den Arbeitsplatz		
Vermittlung von Tagesmüttern/ -vätern		
Betriebskindergarten		
Finanzielle Starthilfen für Familien		
Teilzeitausbildung		
Sonstiges (Arbeitszeitmodell / Maßnahmen)		

2.2. Wird die familiäre Situation bei der Urlaubsplanung besonders berücksichtigt?

Ja Nein

2.3. Sind familienfreundliche Aspekte in Ihrem Unternehmen in einem Leitbild oder ähnlichem schriftlich festgehalten?

Ja Nein

2.4. Sonstige Anmerkungen/Ergänzungen zu dem Abschnitt „Familienfreundlichkeit im Unternehmen“:

3. Betrieblicher Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Haben Sie spezielle Veränderungen vorgenommen, die dem Umweltschutz dienen sollen? (z.B. Wärmedämmung nach neuesten Standards, verbesserte Betriebsprozesse, Investitionen in erneuerbare Energien, Recycling...)

Bitte Angaben mit Jahreszahl

3.1. Bauliche und konstruktive Veränderungen:

3.2. Verbesserung von Betriebsprozessen:

3.3. Sonstiges:



4. Verbundenheit mit Lüdinghausen

4.1. Soziales Engagement

Förderung sportlicher, kultureller oder sozialer Einrichtungen am Ort

4.1.1. Unterstützen Sie finanziell oder in anderer Form gemeinnützige Aktivitäten in Lüdinghausen, insbesondere in Schulen, im Sport, im kulturellen Bereich etc.? (Zahlen für 2010)

Ja Nein

Sachspenden

Geldspenden

durch aktive Teilnahme

sonstiges, und zwar:

4.1.2. Gibt es gemeinnützige Projekte, die Sie im letzten Jahr materiell oder personell unterstützt haben?

Ja, folgende Projekte

Nein

4.2. Beitrag zur Imageverbesserung Lüdinghausens Werbung / Marketing für den Standort Lüdinghausen

4.2.1. Machen Sie in Ihren Publikationen auf Lüdinghausen aufmerksam (z. B. Internetauftritt, Broschüren, Flyer, eigene Pressearbeit)?

Ja, durch folgende Aktivitäten

Nein

4.2.2. Führen Sie Werbemaßnahmen durch, die einen besonderen Bezug Ihre Unternehmens oder Ihrer Produkte zu Lüdinghausen erkennen lassen (z. B. Erwähnung der Stadt im Firmenlogo oder in der Produktpalette)?

- Ja, durch folgende Aktivitäten Nein

4.3. Verbundenheit mit dem Standort Lüdinghausen / Kooperationen

4.3.1. Sind Sie Mitglied in einer lokalen Vereinigung zur Unterstützung Ihres Standortes (z. B. Lüdinghausen Marketing, Lüdinghausen PlusCard etc.)?

- Ja, folgende Mitgliedschaft Nein

4.3.2. Beteiligen Sie sich aktiv an öffentlichen Veranstaltungen in der Stadt? (z.B. Stadtfest, „Kneipennacht“, Grasbahnrennen)

- Ja, folgende Veranstaltung(en) Nein

- Sachspenden
 Geldspenden
 durch aktive Teilnahme
 sonstiges, und zwar:

4.3.3. Bevorzugen Sie bei der Auftragsvergabe (z.B. Einkauf, Vertrieb, Personal, Investitionen) nach Möglichkeit lokale bzw. regionale Anbieter?

- Ja, und zwar folgende Nein

4.3.4. Planen Sie in den kommenden 3 Jahren Bau- und Anlageinvestitionen am Standort Lüdinghausen bzw. haben Sie solche in den letzten 3 Jahren durchgeführt? (Zeit, Art und Umfang)

4.4. Regionale Kooperationen

4.4.1. Ist Ihr Unternehmen in lokale bzw. regionale Kooperationen eingebunden (z. B. Einkaufsverbund, Technik- und Qualitätszirkel usw.)?

- Ja, und zwar folgende Nein

4.4.2. Gibt es Kooperationen mit Hochschulen oder Forschungseinrichtungen? (z.B. Abschlussarbeitsthemen, Praktika, Seminare etc.)

- Ja, und zwar folgende Nein

4.5. Sonstige Anmerkungen/Ergänzungen zu dem Abschnitt „Verbundenheit mit Lüdinghausen“:



EINVERSTÄNDNISERKLÄRUNG

Die eingereichten Bewerbungsunterlagen werden aus Gründen der Dokumentation nach Abschluss des Wettbewerbs nicht zurückgegeben.

Um mir / uns eine Teilnahme am Wettbewerb zu ermöglichen, bin ich / sind wir damit einverstanden, dass die in diesem Bewerbungsbogen nebst Anlagen gemachten Angaben von den Ausrichtern im Rahmen der Wettbewerbsbedingungen unter Einsatz der elektronischen Datenverarbeitung verarbeitet, gespeichert und genutzt werden. Die Schutzbestimmungen des Datenschutzes werden gewährleistet.

Die Entscheidung der Jury erkennen ich / erkennen wir an.
Der Rechtsweg ist ausgeschlossen.

Datum, Stempel, Unterschrift der Unternehmensleitung